



Verklaring van Amsterdam (“Declaration of Amsterdam”) voor een LGBT vriendelijke werkomgeving

Inleiding:

In Universele Verklaring voor de Rechten van de Mens staat: “Alle mensen zijn vrij geboren en gelijk in waardigheid en rechten”.

Dit zou ook moeten gelden voor Lesbische, Homoseksuele, Biseksuele en Transgender (LHBT of internationaal LGBT) mensen, zowel op het werk als in hun privé leven. Ondanks een gunstigere positie van LGBTs in Nederland, blijft nog steeds een derde¹ van de medewerkers en 40% van de LGBT jongeren² in de kast. Volgens 68% van de Europeanen³ is het nog steeds moeilijk voor homoseksuele medewerkers om uit de kast te komen op het werk.

Om zichtbare verbetering in werkomgeving voor LGBTs te bewerkstelligen heeft de Stichting Workplace Pride de Verklaring van Amsterdam uitgebracht. Een “oproep tot actie” aan alle betrokken partijen: LGBT en niet-LGBT medewerkers, werkgevers, vakbonden en overheden.

Als non-profit organisatie is Workplace Pride nauw verbonden met zowel werknemers als werkgevers. Workplace Pride realiseert zich daardoor terdege dat een volledig LGBT vriendelijke werkomgeving alleen bereikt kan worden met concrete aanpassingen in het personeelsbeleid en de organisatieculturen.

De Verklaring van Amsterdam streeft naar:

- Open organisatieculturen waar LGBT medewerkers zich gewaardeerd voelen, zichzelf kunnen zijn en volledig tot hun recht komen.
- Werkomstandigheden voor LGBT medewerkers die verder gaan dan de minimale wettelijke gelijkheidsbepalingen.
- Actief leiderschap van heteroseksuele medestanders (“straight allies”) en LGBT rolmodellen, die zichtbaar hun steun aan een LGBT vriendelijke werkomgeving uitdragen.
- Toegewijde, actieve en zichtbare samenwerking tussen werkgevers en LGBT medewerkers om te komen tot verbeteringen in ieders belang.

1 Sociaal en Cultureel Planbureau: March 2011 pg. 27/28

2 Sociaal en Cultureel Planbureau: “Steeds Gewoner, nooit gewoon” June 2010 pg. 161

3 Council of Europe Publishing: “Discrimination on grounds of sexual orientation and gender identity in Europe” June 2011 pg. 120



De Verklaring van Amsterdam “Oproep tot Actie”: 10 stappenplan

1. Werkgevers bieden een veilige en prettige werkomgeving met gelijke kansen voor alle werknemers zodat alle werknemers, ook LGBT, open en zichzelf kunnen zijn.
2. Werkgevers werken nauw samen met LGBT partners (zoals medewerkersnetwerken en non-profit organisaties) om met de beschikbare kennis en ervaring verbeteringen te bewerkstelligen.
3. Werkgevers identificeren en ondersteunen leiders (hetero en LGBT) die zich inzetten om LGBT-vriendelijke werkomgevingen te creëren.
4. LGBT werknemers streven naar het open, authentiek en zichtbaar zijn op het werk en helpen hun werkgevers op het gebied van diversiteit en integratie. Als voorbeeld voor alle medewerkers.
5. LGBT medewerkers werken samen met hun werkgevers bij bedenken en het nemen van maatregelen om het “10 stappenplan” van deze Verklaring te implementeren.
6. Werkgevers en LGBT medewerkers creëren en ondersteunen structuren in hun organisatie om voortgang zeker te stellen.
7. Werkgevers nemen de onderdelen van de Verklaring van Amsterdam op in hun organisatie principes, en noemen deze expliciet in externe communicatie, zoals jaarverslagen en MVO Rapportages.
8. Werkgevers en werknemers ontwikkelen instrumenten die de mate van LGBT-vriendelijkheid binnen de organisatie meten en benchmarken de resultaten met andere externe partijen.
9. Werkgevers besteden elk jaar minimaal 1 euro per medewerker binnen de organisatie als budget voor het ondersteunen van LGBT programma's en medewerkersnetwerken.
10. Organisaties dragen zichtbaar hun beleid uit voor het bevorderen van LGBT-vriendelijke werkomgevingen in alle landen waar zij actief zijn.

Om de doelstellingen van de Verklaring van Amsterdam te bevorderen wordt een benchmark gecreëerd als standaard voor een volledig LGBT-vriendelijke werkomgeving. Het Stichting Workplace Pride zal het initiatief nemen om in nauwe samenwerking met alle betrokken partijen deze benchmark te ontwikkelen. Deelname aan de benchmark zal werkgevers de mogelijkheid bieden om de status en voortgang van hun werkomgeving te bepalen.

Alle ondertekenaars van de Verklaring van Amsterdam onderschrijven de doelstellingen van deze Verklaring en de intentie om met het Workplace Pride samen de benchmark te ontwikkelen.